

**2022 г.**

**ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА  
МЛАДЕЖТА НА  
ОБЩИНА РУДОЗЕМ  
ЗА 2022 ГОДИНА**

## СЪДЪРЖАНИЕ

<b>I. Въведение</b>	стр. 3
<b>II. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Рудозем</b>	стр. 3
1. Демографска перспектива	стр. 3
2. Образование	стр. 4
3. Младежка заетост	стр. 5
4. Достъп до информация и услуги	стр. 5
5. Гражданска активност	стр. 6
6. Младежко доброволчество	стр. 6
7. Здравословен начин на живот	стр. 6
8. Младежка престъпност	стр. 6
<b>III. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането им</b>	стр. 7
1. Неформално и формално обучение	стр. 7
2. Младежка заетост	стр. 7
3. Достъп до информация за възможностите за развитие и финансиране на младежки инициативи и услуги	стр. 7
4. Гражданска активност	стр. 7
5. Младежко доброволчество	стр. 8
6. Насърчаване за здравословен начин на живот	стр. 8
7. Младежката престъпност	стр. 8
<b>IV. Описание на дейностите, които допринасят за постигане на целите</b>	стр. 9
<b>V. Организация и координация на дейностите за постигане на целите</b>	стр. 10
<b>VI. Очаквани резултати</b>	стр. 10
<b>VII. Осигуряване на информация и публичност на плана</b>	стр. 11

## I. ВЪВЕДЕНИЕ

Годишният общински план за младежта на община Рудозем е разработен въз основа на приоритетите и стратегическите цели, заложени в Националната стратегия за младежта и в изпълнение на Закона за младежта.

Общинският план за младежта е документ за планиране и изпълнение на приоритетите на общинската и националната политика за младите хора. Стратегическите цели, заложени в документа са свързани с насьрчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насьрчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на международния и между културния диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Основната цел на общинския план е подобряване качеството на живот и реализацията на младите хора в община Рудозем, чрез създаване на благоприятна, насьрчаваща и подкрепяща среда. Дейностите в плана са насочени към анализиране на ресурсите за младежко развитие в общината и обхващат младите хора на възраст от 15 до 29 години.

При разработването на настоящия план общината осъществи тясно сътрудничество с институции и организации от секторите: образование, заетост, социална подкрепа, здравеопазване, с неправителствени организации – читалища и Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.

## II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА РУДОЗЕМ

Основна характеристика на младежката общност е нейната динамична промяна. Като най-характерна черта сред младите се очертава стремежът към независимост и самореализация, подчертан стремеж към самостоятелни решения и индивидуален подход към живота.

### 1. Демографска перспектива

В условията на динамично развиващо се общество, настъпващите промени и засилващата се миграция на млади хора в чужбина, едно от най-големите предизвикателства пред институциите е да мотивират младите хора да се реализират в България, да се създаде стабилен социален и икономически климат, мотивиращ младежите да останат в страната.

В резултат на демографски и миграционни процеси числеността на населението в общината трайно намалява през последните пет години, а това неминуемо обуславя и намаляването на обхватата на целевата група от този план.

Съотношението мъже/жени се променя слабо през последните 5 години. Запазва се тенденцията като цяло превес да има относителния дял на женския пол.

Налице е продължаващ процес на застаряване на населението, който се изразява в намаляване на абсолютния брой и относителния дял на населението под 15 години и увеличаване на броя и дела на населението на 65 и повече години.

## **2. Образование**

С влизането в сила на Закона за предучилищното и училищното образование се определят като национален приоритет принципите за равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете и на всеки ученик в училище и детскa градина и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищното и училищното образование.

Тези принципи са гарант за интелектуално, социално и духовно развитие и подкрепа на всеки ученик в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му, както и за придобиване на компетентности, необходими за успешна личностна и професионална реализация и активен граждансki живот в съвременните общности.

За онези, които нямат равен старт (лица със специални образователни потребности и/или увреждания) се полагат специални грижи с оглед тяхното пълноценно участие в образователния процес.

На територията на община Рудозем функционират три общински училища – средищно училище СУ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Рудозем, средищно училище СУ „Христо Ботев“ с.Чепинци и защитено училище ОУ „Христо Ботев“ с. Елховец, както и седем общински детски градини – ДГ „Снежанка“ гр. Рудозем, ДГ „Сълънце“ с. Рибница ДГ „Елица“с. Чепинци, ДГ“Възраждане“, ДГ“Дъга“с.Елховец, ДГ“Мечо Пух“с.Пловдивци, ДГ“Войкова лъка“

### **Учебна 2021/2022 г.**

<b>Училища</b>	<i>Дневна форма на обучение /бр. ученици/</i>
СУ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Рудозем	<b>570</b>
СУ „Христо Ботев“ с.Чепинци	<b>235</b>
ОУ „Христо Ботев“ с. Елховец	<b>61</b>
<b>ОБЩО:</b>	<b>866</b>

### **Учебна 2021/2022 г.**

<b>Детски градини</b>	<i>Общ бр. деца</i>
ДГ „Снежанка“ гр. Рудозем	<b>137</b>
ДГ „Сълънце“ с.Рибница	<b>24</b>
ДГ „Елица“с. Чепинци	<b>65</b>
ДГ“Възраждане“ гр. Рудозем	<b>24</b>
ДГ“Дъга“с.Елховец	<b>29</b>
ДГ“Мечо Пух“с.Пловдивци	<b>12</b>
ДГ“Войкова лъка“	<b>21</b>
<b>ОБЩО:</b>	<b>312</b>

### **Младежка заетост**

В условията на пазарна икономика от важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране. Към този план трябва да

съществуват добри перспективи за осигуряване на заетост, поддържане и подобряване условията на труд, както и добра среда за разширяване на възможностите за интегриране.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и ниска информираност;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация;
- малко на брой работодатели инвестираат в обучението и квалификацията на младите работници и служители;
- ниска производителност и адаптивност на младите хора;

Често младите хора изпитват липса на необходимата информация за устройване на работа. Няма практика работодатели да инвестираат в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от тях са демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа, което ги превръща в потенциален ресурс на заетостта в сивата икономика.

Насочването на политиките за развитие на кариерната ориентация би облекчило включването на трудоспособните хора в системата на трудовата заетост. Тези от тях, които са без опит, квалификация и ниско образование са в неблагоприятно положение и са най-засегнати от влошените икономически условия. Необходимо е да се положат усилия в посока на плавното преминаване от учебната скамейка към пазара на труда чрез разширяване на стажове и практики, както в държавния, така и в частния сектор. В тази връзка общинска администрация се стреми да използва всички възможности, предлагани от субсидираната заетост – програми, мерки за заетост, схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, чрез сътрудничеството на дирекция „Бюро по труда“ гр. Смолян.

#### **4. Достъп до информация и услуги**

Въпреки масовото навлизане на информационни технологии в бита и в работата, достъпът до информация на младите хора все още е ограничен. Публичните услуги в подкрепа на младежите все още не са с необходимото качество и не достигат до всички нуждаещи се, особено до младежите в малките населени места.

Един от приоритетите в политиката на община Рудозем е повишаване качеството и достъпът до информационни услуги в подкрепа на младежкото развитие. Именно в тази връзка община Рудозем е една от 340-те общини одобрена по програмата **WIFI4EU** на Европейския съюз за получаване на ваучери за изграждане на безплатни високоскоростни мрежи за безжичен достъп до интернет на обществени места, в размер на 15000 EUR.

Ключова роля за осигуряването на достъп до широк кръг информационни източници имат образователните институции, читалищата и библиотеките. Община Рудозем има изградена добра културна инфраструктура в това отношение, а именно

читалищата, които изпълняват и ролята на памет за миналото като събират, съхраняват и осигуряват достъп до материали, свързани с историята на общността или на отделни личности.

Ежегодно учебните заведения кандидатстват по Национална програма „Информационни и комуникационни технологии (ИКТ) в системата на предучилищното и училищното образование“ за изграждане и развитие на безжични мрежи, електронен дневник, както и за интернет свързаност.

По тази национална програма кандидатстват и детските градини, като към момента са оборудвани с интерактивни мултимедийни устройства и лаптопи.

### **1. Гражданска активност**

Мисленето сред младите хора за гражданска инициативност като „нещо бъдеще и губещо време“ е сериозна заплаха за демократичните механизми в бъдеще.

Целите на въведеното гражданско образование в училище са насочени към личностното развитие и подготовка на младия човек за социалната му реализация. Главната цел на това образование е да подпомага развитието и утвърждаването на младия човек като гражданин, който е автономна свободна личност, способна да поеме отговорност за себе си и за другите. Насочено е към формиране на гражданско съзнание и граждански добродетели и има за задача придобиването на социални, гражданска и интеркултурни компетентности.

Оползотворяването на свободното време на учениците е значим аспект в работата на образователните институции и читалищата, въвеждайки допълнителни клубове по интереси и школи. Участие вземат и в спортните клубове и клубовете по танци, където отиват от една страна да спортуват, а от друга да се забавляват. Също така предпочитат да се изявяват в неформални среди - събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет форуми и чатове.

### **2. Младежко доброволчество**

Развитието на доброволчеството е движеща сила за личностно развитие, учене, конкурентоспособност, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание. Доброволчеството предоставя много възможности на младите хора да проявяват хуманност и грижа за другите, както и за утвърждаване на общочовешки ценности.

Все повече младежи на територията на община Рудозем приемат доброволчеството като начин на мислене и поведение, като начин на живот. Доказателство за това са множеството доброволчески и благотворителни инициативи за набиране на средства за деца в нужда, с увреждания и сираци и за подпомагане на възрастни хора в неравностойно положение. На територията на община Рудозем функционират активно две младежки организации към БМЧК – към двете средищи училища в с.Чепинци и гр.Рудозем.

Доброволчеството дава множество възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение.

### **3. Здравословен начин на живот**

Здравната профилактика в учебните и детски заведения на територията на община Рудозем се осъществява от здравни кабинети, както следва:

1. Здравен кабинет, обслужващ СУ „Свети Свети Кирил и Методий“ – гр.Рудозем
2. Здравен кабинет, обслужващ ОУ „Христо Ботев“, с. Елховец и ДГ „Дъга“, с. Елховец;
3. Здравен кабинет, обслужващ СУ „Христо Ботев“ – с.Чепинци и ДГ „Елица“ – с.Чепинци
4. Здравен кабинет, обслужващ ДГ „Снежанка“, гр. Рудозем;

Популяризирането на здравословния начин на живот сред младите хора е чрез насърчаване на физическата активност и спорта. Младите хора в града имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, тъй като имат достъп до най-различни спортни площадки, оборудвани с модерни съоръжения.

В Спортния календар на община Рудозем са заложени събития, ориентирани към любители на спортовете: футбол, баскетбол, бойни изкуства, хокей на трева и др. Радващо е, че всяко от спортните събития протича с активното участие на учащи и младежи. Чрез различните спортни занимания младите хора развиват ценни физически и психически качества, осъществя се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

#### **4. Младежка престъпност**

От 14 годишна възраст възниква възможността за реализиране на наказателна отговорност по отношение на младия човек за извършени от него престъпления. С оглед превенция и гарантиране сигурността на децата в община Рудозем, са предприети и се изпълняват редица мероприятия, които са насочени към ограничаване на употребата на алкохол, тютюневи изделия, наркотични вещества и техните аналоги сред младите хора. Тези мероприятия са инициирани от Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни, целящи подобряване средата за сигурност на децата. Активно съдействат в превантивната работа и Детска педагогическа стая, отдел „Закрила на детето“, Полицейски участък – Рудозем, училища, Център за обществена подкрепа, спортни клубове, читалища и родителски настоятелства.

### **III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ**

#### **1. Неформално и формално обучение**

- Окуражаване на младите хора да вземат пълноценно участие в училищния живот и в свързаните с него дейности, като извънучилищните форми и обмена на ученици;
- Неформални обучения за младите хора;
- Повишаване на мотивацията за образование и професионална квалификация, за бъдеща реализация на пазара на труда;
- Насърчаване на политиката на финансова и ресурсна подкрепа на училищни проекти;
- Осигуряване на условия за провеждане на стажове за учащи се и млади специалисти;

#### **2. Младежка заетост**

- Стимулиране на кариерното развитие на младите хора;
- Насърчаване на младежкото предприемачество;
- Оказване на подкрепа при стартирането и развитието на самостоятелен бизнес;
- Популяризиране на възможностите за младежка заетост чрез отворени европейски програми;
- Създаване на възможности за стажове и кариерно развитие в общинската администрация на студенти от държавни и частни университети;
- Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места;

### **3. Достъп до информация за възможностите за развитие и финансиране на младежки инициативи и услуги**

- Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора на територията на цялата община;
- Финансиране на младежки инициативи чрез общински програми;
- Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;

### **3. Гражданска активност**

- Прозрачност на местните политики - организиране на дискусии, срещи, форуми по определени теми. Текущо проучване потребностите и проблемите;
- Насърчаване на младите хора да бъдат активни граждани с ясна обществена позиция;
- Запознаване на младите хора с публичните институции и с начина на тяхното функциониране;
- Популяризиране и мултилициране на добри практики на младежка гражданска активност;
- Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации;
- Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании;
- Пълноценно осмисляне на свободното време;

### **4. Младежко доброволчество**

- Насърчаване и организиране участието на млади хора в доброволчески инициативи;
- Иницииране на повече доброволчески възможности за младите
- Популяризиране на младежкото доброволчество в обществото;

### **5. Насърчаване за здравословен начин на живот**

- Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора;
- Повишаване на сексуалната култура на младите хора;
- Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора;
- Организиране на информационни кампании за здравословен начин на живот;

### **6. Младежката престъпност**

- Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенцията на правонарушенията, извършени от млади хора;
- Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи;
- Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.

## **IV. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ**

<b>№ по ред</b>	<b>Наименование на дейностите</b>	<b>Срок за изпълнение</b>	<b>Отговорни институции</b>
1.	Предоставяне на възможност за работа и стажуване по младежки програми	м. януари – м. декември	Община Рудозем Дирекция „Бюро по труда“
2.	Включване на младите хора при организирането и провеждането на спортните прояви съгласно програмата на спортните клубове за 2022 г. на община Рудозем, при спазване на противоепидемичните мерки, наложени в страната.	Съгласно програмата на спортните клубове 2022 г.	Община Рудозем Училища Спортни клубове ЦОП
3.	Активно участие на младите хора при организирането и провеждането на мероприятията от Културния календар за 2022 г. на община Рудозем при спазване на противоепидемичните мерки, наложени в страната, в т. ч.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Организиране и провеждане на 3-ти март – Национален празник на България;</li> <li>- Организиране и провеждане на 1-ви април – Ден на хумора и шегата;</li> <li>- Организиране и провеждане на традиционен празник на гр.Рудозем и Ден на миньора;</li> <li>- Събития, посветени на 24 май;</li> </ul>	Съгласно програмата на Културния календар за 2022 г.	Община Рудозем Читалища Централни
4.	Реализиране на Програма на мерките за закрила на деца с изявени дарби от държавни, общински и частни училища през 2022 г.	Целогодишно	Община Рудозем
5.	Организиране на превантивни мероприятия с младежи, съгласно Плана за работа на МКБППМН, в т. ч. и провеждане на информационни кампании по превенция на рисковото поведение на младите хора при спазване на противоепидемичните мерки, наложени в страната: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 март – Световен ден против насилието;</li> <li>- 9 май – Ден на Европа;</li> <li>- 31 май – Световен ден против тютюнопушенето;</li> <li>- 26 юни – Международен ден за борба с наркотичните зависимости;</li> <li>- 1 декември – Световен ден за борба със СПИН;</li> <li>- „Толерантност“, „Насилие и агресия в училище“, „Безопасен интернет“ и др.</li> </ul>	Целогодишно	МКБППМН

	- 3 декември – Световен ден за хора с увреждания; - 5 декември – Ден на доброволеца;		
6	Тренинги и обучения по метода „Връстници обучават връстници“ за здравословен начин на живот, алкохол, тютюнопушене и наркотици при спазване на противоепидемичните мерки, наложени в страната.	Целогодишно	МКБППМН
7.	Провеждане на занимания по интереси с младежи в училищата на територията на община Рудозем при спазване на противоепидемичните мерки, наложени в страната.	Целогодишно /без лятна ваканция/	Училища
8.	Организиране и провеждане на благотворителни акции с младежи - изработване на картички, мартеници и коледни сувенири при спазване на противоепидемичните мерки, наложени в страната.	м. декември	Детски градини Училища Читалища Централни
9.	Отбелязване на Международния ден на младежта при спазване на противоепидемичните мерки, наложени в страната.	м. август	Община Рудозем Училища Читалища
10.	Организиране на кампания за пътна безопасност при спазване на противоепидемичните мерки, наложени в страната.	Целогодишно	Община Рудозем МКБППМН Училища

Необходимите финансови средства за реализиране на Общинския план за младежта за 2022 г. са заложени и в Културния календар на община Рудозем за 2022 г. и бюджета на МКБППМН.

## V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

За постигане на ефективно наблюдение и контрол, реализирането на плана ще бъде подчинено на следните **принципи**:

- Законостъобразност;
- Прозрачност и отвореност към сътрудничество;
- Изграждане на партньорство между институциите, работещи с младежи;
- Солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- Инновации в процеса на предоставяне на услуги за младежите;

Изключително важно значение за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между:

- Министерство на образованието и науката /РУО – Смолян/
- Министерство на младежта и спорта
- Общинска администрация – Рудозем
- Общински съвет - Рудозем
- Дирекция „Бюро по труда“
- Отдел „Закрила на детето“

- Полицейски участък - Рудозем
- МКБППМН
- Училища и детски градини
- Читалища
- Център за обществена подкрепа
- Дневен център за деца и младежки с увреждания
- Спортни клубове
- Младежка организация на БЧК

## **VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

1. Повишаване на активността на младите хора в местното самоуправление и в обществения живот;
2. Успешна социална и професионална реализация на младите хора;
3. Създадени условия за подкрепа и реализация на младежки инициативи, кампании и мероприятия;
4. Създаване на добри условията за спортуване и осмисляне на свободното време на младежите;
- Привличане на младите хора да участват в подготовката и провеждането на събития от културния и спортния календар на община Рудозем;
5. Намаляване броя на правонарушенията, извършени от млади хора;
6. Повишаване качеството на социалните услуги за младите хора;
7. Включване на млади хора в дейности по превенция на зависимости;
8. Повишаване нивото на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот;
9. Участие на младежи в национални и европейски образователни програми;

## **VII. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА**

- За да се осигури ефективност на дейностите за отразяване на степента на активност на заинтересованите страни, в интернет страниците на община Рудозем, училища и читалища редовно ще се публикуват информационни материали и снимков архив, отразяващи изпълнението на плана за младежта.

